



TRAINEEPROGRAMMA WONINGCORPORATIES

2022-2024

TALENT
IN HUIS

PLATEAU

VOOR ALS JE ÉCHT WILT ONTWIKKELEN

TALENT IN HUIS

Traineeprogramma voor woningcorporaties

Wat is het mooi als ook binnen jouw corporatie jonge, enthousiaste en creatieve geesten rondlopen. Twintigers, hoogopgeleid, die popelen om een bijdrage te leveren en impact te maken. Jonge mensen die over een aantal jaren in staat zijn sleutelposities te bezetten. Die vanuit persoonlijk leiderschap en kennis van zaken positie nemen en krijgen, strategie bepalen, leiding geven, beïnvloeden, innoveren en samenwerken: 'Creatieve Toekomstmakers' noemen we ze. Voorwaarde is dat die 'Creatieve Toekomstmakers' nú kiezen om bij jouw corporatie te werken, dat ze zich versneld ontwikkelen en dat ze blijven. Dat is wat Talent in Huis biedt, een professioneel anderhalf jaar durend traineeprogramma om jonge slimme mensen binnen te halen en te behouden.

WAT BRENGT TALENT IN HUIS JOUW ORGANISATIE?

Slimme jonge mensen die zich bij jouw organisatie willen ontwikkelen

Je haalt mensen in huis die snel zijn van begrip en van aanpakken houden. Het zijn mensen die vragen stellen, die niet vaak worden gesteld. Die nieuwe ideeën en manieren van werken meebrengen en deze inzetten op actuele thema's. Trainees zorgen voor beweging in jouw organisatie en zijn direct inzetbaar op projecten. Als jouw organisatie deelneemt aan Talent in Huis, profiteer je van een nieuwe generatie jonge professionals die maatschappelijk wil presteren en tegelijkertijd wil ontwikkelen en groeien.

Een professioneel en bewezen opleidingsprogramma voor jouw trainees

Talent in Huis leert jonge mensen leiderschap te tonen door hen bewust te maken van hun kwaliteiten, talenten, drijfveren en hen aan te moedigen die te vertalen in gedrag. Het programma biedt kennis op belangrijke thema's in de corporatiesector en ook persoonlijke en professionele vaardigheden.

Volledige verzorging van de werving- en selectie

Nadat je jouw organisatie hebt aangemeld, starten wij in september een landelijke wervingscampagne naar veelbelovende kandidaten. Jaarlijks komen honderden brieven binnen die uiteindelijk leiden tot een definitieve groep gemotiveerde trainees. Na de brievenronde organiseren wij twee selectiedagen waarin je samen met de selecteurs van andere organisaties, de groep trainees bepaalt. We nemen je nauw mee in het selectieproces zodat je je toekomstige collega's goed leert kennen!



Begeleiding van mentoren en leidinggevenden van jouw organisatie

Mentorprogramma

Trainees ontwikkelen en groeien tijdens trainingen en óók op de werkvloer. Wij moedigen dit aan door professionele ondersteuning te bieden in een apart programma voor mentoren. Het programma biedt handvatten voor de begeleiding van jouw trainee(s) op de werkvloer.

Creatief leiderschap voor leidinggevenden

Leidinggevenden van jouw organisatie krijgen de kans om deel te nemen aan een uniek programma: het Creatief Leiderschapstraject. De focus in dit programma ligt op het creëren van een creatief klimaat, een stimulerende werkomgeving en het losmaken en inzetten van creativiteit als voorwaarde voor innovatie. Lees [hier](#) meer over het Creatief Leiderschapstraject.

Toegang tot een netwerk van jonge professionals in de corporatiesector

Meer dan 75% van de Talent in Huis-alumni werkt na het programma in de sector. [Hier](#) vind je een aantal mooie voorbeelden. Zij bezetten mooie posities van gebiedsontwikkelaar, manager, senior adviseur, projectleider, teamleider tot directeur. Misschien werken ze na hun traineeship wel bij jouw organisatie!

WELK TALENT HAALT JOUW ORGANISATIE IN HUIS?

Talent in Huis-trainees zijn mensen die de snel veranderende wereld helpen vormgeven. Vanuit waarden, zelfbewustzijn en in contact met de wereld om hen heen. Ons training- en ontwikkelprogramma is erop gericht om trainees op te leiden tot authentieke professionals die met aandacht, een analytische blik, vasthoudendheid én flexibiliteit werken aan de (maatschappelijke) opgaven van woningcorporaties. En heel belangrijk: die weten wat het vraagt om met anderen een creatief klimaat te creëren, een organisatieklimaat waarin vernieuwen en innoveren een vanzelfsprekend iets is en waarin het fijn en uitdagend is om te werken. In Talent in Huis voeden we deelnemers met inzichten en vaardigheden over persoonlijk leiderschap om uit te komen bij wie ze in de kern zelf zijn. Én krijgen ze kennis van het vakgebied door een diversiteit aan professionals uit de praktijk. We versnellen het leer- en ontwikkelproces en bieden de corporatiesector een nieuwe generatie mensen die bepalend zal zijn voor de toekomst.

PROFIEL VAN EEN TRAINEE

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Max. drie jaar werkervaring
- Twintiger
- Studeerde bv. sociale geografie, planologie, bouwkunde, economie, bestuurskunde, vastgoed & makelaardij, sociologie, sustainability
- Maatschappelijk betrokken
- Talentvol
- Met energie aan het werk

OPDRACHT VAN TRAINEE RENEE

- Studeerde Future Planet Studies en International Development in Amsterdam en Utrecht
- Helpt de corporatie met de vraag: Hoe kunnen we 1.100 één- en meergezinswoningen in regio X verduurzamen, zodat we voldoen aan de doelstellingen van het Verdrag van Parijs?
- Overlegt de mogelijkheden met stakeholders, analyseert data en maakt en presenteert scenario's aan het MT van de corporatie

ONDERDELEN VAN HET PROGRAMMA

- Landelijke werving van kandidaten;
- Selectieprocedure
- Persoonlijke profielen voor alle trainees en intakegesprek
- Traject persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Inspiratie-avonden over leiderschap
- Ervarend leren op basis van casuïstiek uit de eigen praktijk
- Werkbezoeken aan alle deelnemende corporaties
- Persoonlijke coaching
- Heat-experiences, vrijwillige maar niet vrijblijvende uitdagingen
- Uitwisseling met onze partner in Engeland (indien passend in beide programma's)
- Mentorprogramma
- Algemene begeleiding van trainees
- Algemene begeleiding van corporaties
- Organisatie en logistiek

PRAKTISCHE INFORMATIE

Jouw organisatie ontvangt drie keer een half jaar een trainee. Dit betekent dat je anderhalf jaar profiteert van een talent in huis. Tot 15 mei 2022 kun je jouw organisatie aanmelden voor de 15^e editie van ons traineeprogramma. Dit doe je door contact op te nemen met Peter de Jong (p.dejong@plateau-net.nl, 06-11730504) of Iris Meertens (i.meertens@plateau-net.nl, 06-13139744). Je kunt hen ook benaderen voor meer informatie of vragen omtrent het programma. Vanaf september start de werving van trainees zodat zij in november 2022 kunnen starten bij jouw organisatie.

Alles op een rijtje:

Deadline inschrijving deelname:	15 mei 2022
Wervingscampagne kandidaten:	September 2022
Selectiedagen kandidaten:	6 en 13 oktober 2022
Trainee in Huis:	14 november 2022 – 10 mei 2024

Gevraagde investering

Traineeplaats:	€ 19.500,- (excl. verzorging en verblijf en 21% BTW)
Traineesalaris:	Instapsalaris schoolverlater en nieuwe instromer G

Meer weten?

Kijk op www.talentinhuis.nl, onze [LinkedIn pagina](#) of neem contact op met:

Peter de Jong	06-11730504	p.dejong@plateau-net.nl
Iris Meertens	06-13139744	i.meertens@plateau-net.nl

Meld je [hier](#) aan voor onze nieuwsbrief! Zo houden we je op de hoogte van actuele ontwikkelingen omtrent onze talentprogramma's.

The logo for 'Talent in Huis' is a white outline of a house shape. Inside the house, the words 'TALENT' and 'IN HUIS' are written in a bold, white, sans-serif font, stacked vertically. The background of the entire page is a warm, orange-toned image of autumn leaves.

TALENT
IN HUIS